

Samningur um símastyrk og GSM-síma

- 1) Ísafjarðarbær kt.540596-2639 og undirritaður starfsmaður _____
(vinnustaður)

Nafn: _____

Kt: _____

Heimilisfang: _____

gera með sér svohljóðandi samning, sem gerður er á grundvelli gildandi reglna um símastyrki til starfsmanna Ísafjarðarbæjar, um notkun á GSM-síma í eigu

- Ísafjarðarbæjar, símanúmer: _____, tegund síma _____, raðnúmer _____, annar búnaður _____.
- Starfsmanns, símanúmer: _____
- Starfsmaður fær framlag að upphæð _____ til kaupa á símtæki. Starfsmaður greiðir sjálfur umframkostnað. Framlag bæjarins afskrifast á þremur árum. Láti starfsmaður af störfum innan þessara þriggja ára skal endurgreiða framlagið í hlutfalli við þann tíma sem eftir er af afskriftartímanum.
- 2) Ísafjarðarbær greiðir símakostnað allt að _____ kr. á mánuði.
- Fjárhæðin er greidd mánaðarlega í gegnum launakerfi
- Ísafjarðarbær greiðir fjárhæðina í gegnum samning við fjarskiptafyrirtækið sem Ísafjarðarbær er í viðskiptum við. Forsenda greiðslna í gegnum fjarskiptafyrirtækið er að viðkomandi starfsmaður sé í símaþjónustu hjá því. Fjarskiptafyrirtækið sendir reikning til starfsmanns vegna notkunar umfram umsamda upphæð.
- 3) Undirritaðir hafa kynnt sér Reglur um þátttöku Ísafjarðarbæjar í farsímakostnaði starfsmanna og eru samþykkir þeim.
- 4) Samningur tekur gildi: _____ og gildir til: _____ ótímabundið
- 5) Samningurinn fellur sjálfkrafa úr gildi án uppsagnar ef: a) Starfsmaður lætur af störfum. b) Starfsmaður fer í veikindaleyfi, námsleyfi, fæðingar- eða feðraorlof eða annað orlof frá störfum sínum hjá Ísafjarðarbæ. Þó falla greiðslur fyrir farsíma hvorki niður í sumarorlofi né fyrstu 4 vikur veikindaleyfis.
- 6) Samningur þessi er uppsegjanlegur af beggja hálfu með eins mánaða fyrirvara.

Ísafjarðarbæ: _____ 20__.

Sviðsstjóri/ Forstöðumaður

Starfsmaður

Reglur um símastyrki til starfsmanna Ísafjarðarbæjar má finna á innranetinu undir „Reglur fyrir starfsmenn“.

Afrit af samningi þessum skal sent til upplýsingafulltrúa sem sér um að færa greiðslur í samvinnu við viðkomandi fjarskiptafyrirtæki eða til launadeildar ef greiðslur fara í gegnum launakerfið.