

Vinnuslys

Vinnueftirlitið skilgreinir vinnuslys á eftirfarandi hátt:

- Með vinnuslysi er átt við skyndilegan, óvæntan atburð í tengslum við vinnu sem veldur áverkum, heilsutjóni eða dauða eins eða fleiri einstaklinga.

Í lögum nr.45/2015 um slysatryggingar almannatrygginga segir:

Með slysi er átt við skyndilegan utanaðkomandi atburð sem veldur meiðslum á líkama hins tryggða og gerist án vilja hans.

Maður telst vera við vinnu:

- a) Þegar hann er á vinnustað á þeim tíma þegar honum er ætlað að vera að störfum, svo og í matar- og kaffitímum.
- b) Í sendiferð í þágu atvinnurekstrar eða í nauðsynlegum ferðum til vinnu og frá, enda sé aðeins um að ræða ferðir sem eru farnar samdægurs milli vinnustaðar og heimilis eða matstaðar. Sama gildir um lengri ferðir af þessu tagi ef starfsmaður er á launum hjá vinnuveitanda í ferðinni.

Slys telst ekki verða við vinnu ef það hlýst af athöfnum slasaða sjálfs sem ekki standa í neinu sambandi við vinnuna. Trygging samkvæmt þessari grein gildir þó ekki ef bótaskylda er fyrir hendi samkvæmt lögboðinni ábyrgðartryggingu ökutækis eða slysatryggingu ökumanns og eiganda.

Í kjarasamningum segir:

Komi fyrir slys eða eitrun á vinnustað skal fyrirsvarsmáður viðkomandi stofnunar tilkynna það til lögreglu eða Neyðarlínu og Vinnueftirlits ríkisins símleiðis eða með öðrum hætti svo fljótt sem verða má og eigi síðar en innan sólarhrings. Launagreiðandi skal einnig tilkynna Sjúkratryggingum Íslands, um slys sem verða á vinnustað eða beinni leið til eða frá vinnu, á sérstökum eyðublaðum sem þar fást. Á meðan starfsmaður fær greidd slysaun frá launagreiðanda af völdum óvinnufærni, fær launagreiðandi greidda slysadagpeninga frá Sjúkratryggingum Íslands.

Við veikindarétt starfsmanns bætast 13 vikur eða 91 dagar ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi.

Ferill

Ef starfsmaður Ísafjarðarbæjar slasast við vinnu eða á beinni leið til og frá vinnu ber að tilkynna slysið til Vinnueftirlitsins og Sjúkratrygginga Íslands. Tilkynna skal öll slys þar sem starfsmaður deyr eða verður óvinnufær í a.m.k. einn dag auk dagsins sem slysið var. Slys, þar sem líkur eru á að starfsmaður hafi orðið fyrir langvinnu eða varanlegu heilsutjóni, skal tilkynna Vinnueftirlitinu eigi síðar en innan sólarhrings svo að vettvangsrannsókn geti farið fram. Slysni skulu auk þess tilkynnt Vinnueftirlitinu skriflega innan viku á sérstöku eyðublaði.

1. Forstöðumaður/yfirmaður hefur samband við mannauðsstjóra sem hefur umsjón með tilkynningum allra vinnuslysa og stofnar mál í One skjalakerfinu.
2. Fyllt er út eyðublaðið „Tilkynning um vinnuslys“, það er undirritað af forstöðumanni og sent í tölvupósti til Vinnueftirlitsins vinnueftirlit@ver.is.

3. Fyllt er út eyðublaðið „Tilkynning um slys önnur en sjóslys“ sem undirritað er af mannauðsstjóra og starfsmanni. Skila þarf þessu eyðublaðið ásamt fylgigögnum til Sjúkratrygginga Íslands á 3. hæð Stjórnsýsluhúss.

Fylgigögn

- Áverkavottorð frá lækni
- Kvittanir fyrir útlögðum kostnaði
- Lögregluskýrsla ef lögregla var kölluð til
- Skýrsla Vinnueftirlits ef það var kvatt til
- Vottorð sýslumanns ef banaslys

Starfsmaðurinn þarf sjálfur að fá áverkavottorðið hjá lækni.

4. Sjúkratryggingar fjalla um slysið og senda starfsmanni bréf um niðurstöðu, þ.e. hvort slysið sé bótaskyldt frá Sjúkratryggingum. Ef slysið er bótaskyldt þá fær starfsmaður allan útlagðan kostnað endurgreiddan og Ísafjarðarbær greidda slysadagpeninga frá Sjúkratryggingum. Starfsmaður skal tilkynna mannauðsstjóra um niðurstöðu Sjúkratrygginga.
5. Starfsmaður heldur utan um allar kvittanir fyrir útlögðum kostnaði og skilar þeim til Sjúkratrygginga ásamt eyðublaðinu „Endurgreiðsla sjúkrakostnaðar vegna slysatrygginga“. Mannauðsstjóri aðstoðar starfsmann óski hann þess.