



ÍSAFJARDARBÆR

Tilgangur – ávinningur starfsmann/frammistöðusamtala

Fyrir starfsmann

Tilgangur og markmið

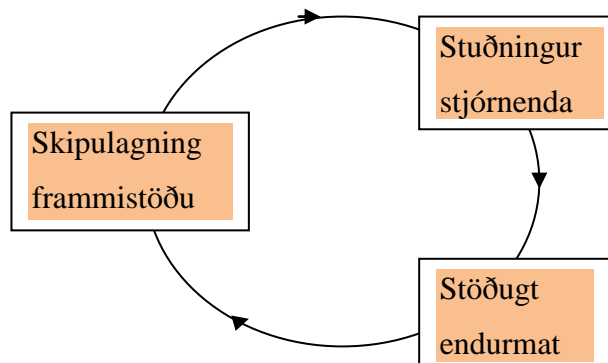
- Að skýra það sem óskýrt er í starfsumhverfinu
- Að ræða verkefna- og ábyrgðasvið starfsmannsins
- Að ræða styrkleika starfsmanns og það sem betur má fara
- Að meta þekkingu/hæfni starfsmanns með tilliti til hæfniskrafna í starfslýsingu
- Að ræða árangur og hegðun stjórnanda og starfsmanns á uppbyggilegan hátt
- Að meta vinnuumhverfi og starfsskilyrði starfsmanns með tilliti til vinnuverndarsjónarmiða
- Að efla og bæta samskipti milli starfsmanns og stjórnanda
- Að hvetja starfsmann til dáða
- Að ræða framtíðaráform starfsmanns í starfi
- Að meta þörf fyrir fræðslu og þjálfun á komandi tímabili
- Að setja markmið fyrir komandi ár, þar sem það á við
- Að auka framleiðni og stuðla að auknum gæðum
- Að innleiða breytingar
- Regluleg endurgjöf

Ávinningur fyrir starfsmenn

- Starfsmaður fær að vita hvernig hann stendur sig í starfi
- Starfsmaður veit til hvers er ætlast af honum.
- Starfsmaður fær tækifæri til að tjá sig um stjórnun, starfsanda og stefnu fyrirtækisins
- Starfsmaður gerir sér betur grein fyrir væntingum stjórnanda
- Starfsmaður fær tækifæri til að ræða þarfir sínar hvað varðar starfsþróun og endurmenntun
- Stuðlar að bættem starfsanda
- Bætir skilning starfsmanns á eigin starfi
- Stuðlar að betri samskiptum við stjórnanda
- Hvati að aukinni starfsánægju
- Opnar augu starfsmanns varðandi það sem betur má fara
- Opnar augu starfsmanns varðandi það sem vel er gert
- Eykur skilvirkni
- Getur komið í veg fyrir misskilning og deilur
- Eykur sveigjanleika

Frammistöðuhringurinn

eins og slanga sem bítur í skottið á sér endalaus hringur, stöðug endurgjöf, þessu líkur aldrei !!!.



15-11-2008 GE